

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ ที่ ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ ข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่น บุคลากร เจ้าหน้าที่ของ อบต.สำนัก ตะคร้อ	๒๗๐,๐๐๐	๑๑๘,๒๗๕	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น บุคลากร เจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองกรด ได้รับการพัฒนา จากจำนวน บุคลากร ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%	- บริหารงาน ท้องถิ่น - อำนวยการ ท้องถิ่น - วิชาการ - ทั่วไป - ครู	๒ ๒ ๓ ๓ ๔ ๓	๑๕

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมและ ศึกษาดูงานเสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลและ ผู้นำชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๔๘๓,๒๘๐	๒๗ ก.พ. ๖๖	๓ มี.ค. ๖๖	ผู้บริหารข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น บุคลากรเจ้าหน้าที่ของ อบต.หนองกรดได้รับการพัฒนา จากจำนวนบุคลากร ผู้นำชุมชน	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภาฯ - พนักงานส่วนตำบล - ครู - ทวีโป - พนักงานจ้าง - ผู้นำชุมชน	๔ ๑๔ ๕ ๓ ๓ ๕ ๔๖	๘๐

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง โครงการอบรม เสริมสร้างศักยภาพการ ทำงาน ของบุคลากรท้องถิ่น และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑๓,๒๒๐	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างได้รับความรู้ และมีความเข้าใจ ในเรื่องของหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิต การ ปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข มีจิตสำนึกที่ดีในการ ร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้มีความ เจริญก้าวหน้า มีความพร้อมในการ บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ สูงสุด	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๔ ๑๖ ๑๒ ๓ ๑๘	๕๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้าน กฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น	○	○	๑ ต.ค. ๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๖	เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องผ่านเว็บไซต์ และประชุมประจำเดือนของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง โดยมีคณะผู้บริหารร่วมประชุมด้วย	- คณะผู้บริหาร - สมาชิกสภา - พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๔ ๑๖ ๑๒ ๓ ๑๘	๕๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการอบรม เสริมสร้างศักยภาพ การทำงาน ของบุคลากร ท้องถิ่น และ พนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑๒,๓๒๑	๒๖ ก.ย. ๖๖	๒๖ ก.ย. ๖๖	บุคลากรท้องถิ่นและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ มีศักยภาพการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ได้รับ ความรู้ มีความเข้าใจตัวบท กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน และได้รับประสบการณ์ ใหม่ ๆ เพื่อนำไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติงาน	- พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๒๑ ๒ ๑๘	๓๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา กำลัง	
โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้การ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมเจตนาธรรม นโยบายการต่อต้าน การทุจริตตาม เจตจำนงศของ ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบล สำนักตะคร้อ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐	๐	๑๐ ก.พ. ๖๖	๑๐ ก.พ. ๖๖	จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ประกาศนโยบายการ ต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ พนักงานจ้างเหมาบริการ	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๔ ๑๖ ๑๒ ๓ ๑๘	๕๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	
โครงการเสริมสร้าง มาตรการ No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐	๐	๙ ก.พ. ๖๖ ๑๔ ก.พ. ๖๖	๙ ก.พ. ๖๖ ๑๔ ก.พ. ๖๖	จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประกาศนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต และประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้กับ ผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๔ ๑๖ ๑๒ ๓ ๑๘	๕๓

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตราค่าจ้าง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม/ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรา ค่าจ้าง	
โครงการบุคลากร ต้นแบบด้านบริการ เป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๐	๐	๒๙ มี.ค. ๖๖	๒๙ มี.ค. ๖๖	จัดกิจกรรมและมีการมอบใบเกียรติบัตร ให้กับ พนักงานส่วนตำบล ราย นางศรินรัตน์ ครีမ်ค่างพลู ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกรด ให้เป็น บุคลากรต้นแบบ ด้าน "บริการ เป็นเลิศ" ซึ่งได้รับเกียรติจาก นายทอง ใบ หนูโพล ผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น เป็นผู้มอบใบประกาศ	- ผู้บริหาร - สมาชิกสภา อบต. - พนักงานส่วนตำบล - ครู - พนักงานจ้าง	๔ ๑๖ ๑๒ ๓ ๑๘	๕๓

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

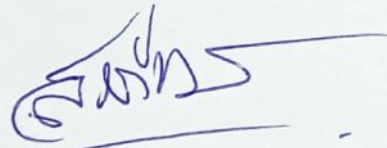
๑. จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่เป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มไม่ตรงตามวัตถุประสงค์กับงานบริหารงานบุคคล เนื่องจากเวลาการทำงานจำกัด และงบประมาณไม่เพียงพอ เช่น โครงการศึกษาดูงานฯ กำหนดกลุ่มผู้นำชุมชนในแผนงานการเจ้าหน้าที่

- ข้อเสนอแนะ

๑. จัดฝึกอบรมให้ตรงตามวัตถุประสงค์กับงาน ให้กลุ่มเป้าหมาย ผู้นำชุมชน งานพัฒนาอาชีพดำเนินการ จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ

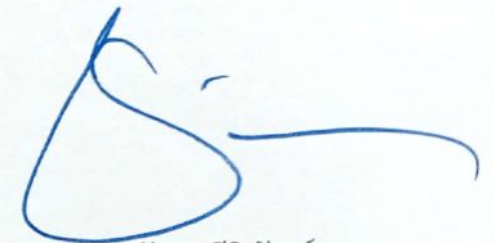
(ลงชื่อ)



(นางสาวสิริภัทร สวัสดิ์นที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

(ลงชื่อ)



(นายชาญชัย ศรีวิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ