

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
อำเภอเทพารักษ์ จังหวัดนครราชสีมา

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.โครงการอบรมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๐คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสำนัก ตะคร้อ” ๓.โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมความโปร่งใสและมีความรู้ในการ ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงาน เป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน มีความ สามัคคีภายในองค์กร	๑.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ มีจิตสำนึกที่ ดี ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรม มาภิบาล ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันและสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความรู้ในการป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๓.ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาจิตใจ และ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความ สำนึกในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวและชุมชนได้	สำนักปลัด	วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

		๔.พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร ๕.หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสลดโอกาสทุจริตในหน่วยงาน ก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด ๖.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือมีผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๖๗ เพิ่มขึ้น		
๒.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	๑ มกราคม – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

	๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่ บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง			
--	--	--	--	--