

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง			/	๘ ส.ค. ๖๖ – ๑ ต.ค. ๖๖
การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล			/	๒๕ มี.ค. ๖๗ – ๔ มิ.ย. ๖๗
การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	/			-
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	/			-
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง		/		๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร		/		๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ		
ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา			/	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์ การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			/	๒๐,๐๐๐	๒๔ ก.ค. ๖๗ – ๒๔ ก.ค. ๖๗
โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			/	๑๗๐,๐๐๐	๑๔ ก.ย. – ๑๔ ก.ย. ๖๗
การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรม			/	๐	๑ ต.ค. ๖๖
การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗			/	๐	<u>ครึ่งปีแรก (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๑ มี.ค. ๖๗)</u> ๑๗ เม.ย.๖๗ – ๒๔ เม.ย. ๖๗ <u>ครึ่งปีหลัง (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๗)</u> ๑ ต.ค. ๖๗ – ๗ ต.ค. ๖๗

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดสวัสดิการบุคลากร ยังไม่ครอบคลุม
๒. การตอบแทนผลงานยังมีข้อจำกัด
๓. นำผลการประเมินมาใช้อย่างประกอบการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้องไม่ครบถ้วน
๔. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่เป็นไปตามความต้องการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๕. การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง เกิดความล่าช้า ทำให้ภารกิจงานไม่คล่องตัวและไม่ต่อเนื่อง
๖. มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ในระหว่างปี

- ข้อเสนอแนะ

๑. เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อปท.ก็ควรสนับสนุนบุคลากร และงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมา ปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรจุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มี แนวทางรองรับหรือบดบังโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างการไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
๓. มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน
๔. การพัฒนาศักยภาพของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตาม กรอบของ ภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน และยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น
๕. ควรมีการฝึกอบรม และทดลองใช้งานแก่บุคลากร ที่ปฏิบัติงาน อย่างเข้มข้น