



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด (งานกาเจ้าหน้าที่) องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ นม ๘๒๙๐๑/๑๘

วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานให้ปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

๑.เรื่องเดิม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลวจึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

จังหวัดนครราชสีมา ได้แจ้งให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบวัด OIT รายงานตนเองของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม องค์ประกอบด้านข้อมูล ให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts สืบสานเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และต้องเป็นการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จะขาดหัวข้อใดหัวข้อหนึ่งไปไม่ได้ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยต้องแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดประการหนึ่ง และต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้ดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OTI)

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๓.๒ สำนักปลัด อบต. สำนักตะคร้อ ดำเนินการกำหนดช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๑ โทร ๐๔๔-๓๐๐๑๓๖ ต่อสาย ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ช่องทางที่ ๒ e-mail : prasatcmc@gmail.com ช่องทางที่ ๓ คิวอาร์โค้ด Lime ตามเอกสารแนบท้ายนี้

๓.๓ มอบหมายให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรัชญาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อสำนักปลัดจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนิษฐา วาดวงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นางสาวชนิษฐา วาดวงษ์

(ลงชื่อ)

(นางสาวนิภา คงขุนทด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางสาวสิริภักดิ์ สวัสดิ์สันติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริภักดิ์ สวัสดิ์สันติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๐๕๗๖

(ลงชื่อ)

๐๕๗๖

(นายชาญชัย ศรีวิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ที่ ๑๐๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | กรรมการที่ปรึกษา |

คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองເຈົ້າหน้าทีູ່ຊຶ້ງປຶກສາຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມອາຢ່າງຕຣງປາຕຣງມາມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັູຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ເຈົ້າหน้าทีູ່ຊຶ້ງນັ້ນ

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายชาญชัย ศรีวิพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

แนวทางปฏิบัติการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Dos and Don'ts)

ของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักตะคร้อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น หัวข้อ	แนวทางปฏิบัติ	
	Don	Don'ts
การปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชน	๑. ยึดขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน ๒. ให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง ๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑. ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาตามที่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของหน่วยงาน ๒. ให้บริการแก่พวกพ้องก่อน ไม่เป็นไปตามลำดับก่อนหลัง ๓. ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
การรับทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่รับ สิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด	รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกผลประโยชน์
การใช้งบประมาณ	๑. คำนวณค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก	๑. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ๒. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง
การใช้อำนาจ	ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ยึดหลักกฎหมาย	ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ๔. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. นำทรัพย์สินของทางราชการนำไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต